

Jobcoaching^{AP} für Niedersachsen – Ergebnis und Nachhaltigkeit (JoNi)

Fragebogen zur betrieblichen Integration - Fremdeinschätzung

Demografische Daten der/des Coachee

Hinweis: Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass mit diesem Bogen nicht die Leistung von Jobcoaches gemessen wird!

Die Fallnummer und die Abschnitts-Nummer erhalten Sie von der/dem Jobcoach*in.

Fallnummer: _____

Aktuelle Abschnitts-Nr. im Falldokument: _____

Seit wann sind Sie im Betrieb: _____

Ihre Funktion im Betrieb: _____

Erhebung am (Datum): _____

Bitte geben Sie an, um welche Erhebung es sich handelt:

- Ersterhebung zu Beginn des Jobcoaching^{AP}
- Erhebung nach Beendigung des Jobcoaching^{AP}

Sie können die Daten im Nachhinein unter dem Link oder dem QR-Code:
https://www.soscisurvey.de/fbi_fremdeinschaetzung/ eingeben oder die Papierversion per
Mail eingescannt an Carlotta Wilke: c.wilke@tu-braunschweig.de versenden.



Fragebogen zur betrieblichen Integration - Fremdeinschätzung

Instruktion

Im Folgenden erhalten Sie eine Reihe von Aussagen. Die Aussagen beziehen sich auf die derzeitige Arbeitssituation der mitarbeitenden Person. Bitte bewerten Sie die Aussagen mit **-3 = „stimme überhaupt nicht zu“** bis **+3 = „stimme vollständig zu“** und kreuzen die entsprechenden Ziffern an.

Es kann vorkommen, dass eine Aussage für den Arbeitsplatz der mitarbeitenden Person nicht zutrifft. Kreuzen Sie dafür bitte **0 = „nicht zutreffend“** an.

Nachdem Sie alle Aussagen für sich eingeschätzt haben, kreuzen Sie bitte in der letzten Spalte die 3 Aussagen mit **„Das ist wichtig für mich“** an, die Ihnen bei der betrieblichen Integration der mitarbeitenden Person besonders wichtig sind.

Aufgabenbeispiel		Stimme überhaupt nicht zu	Stimme nicht zu	Stimme eher nicht zu	Stimme eher zu	Stimme zu	Stimme voll und ganz zu	nicht zutreffend	Das ist wichtig für mich
1	Die mitarbeitende Person ist mit ihren Kolleg*innen gemeinsam Mittag.	-3	-2	X	+1	+2	+3	0	



Das Kreuz auf der Ziffer -1 bedeutet, dass Sie der Aussage eher nicht zustimmen und die mitarbeitende Person nicht oft mit Kolleg*innen gemeinsam zu Mittag isst.

Fragebogen zur betrieblichen Integration - Fremdeinschätzung

Betriebliches		Stimme über- haupt nicht zu	Stimme nicht zu	Stimme eher nicht zu	Stimme eher zu	Stimme zu	Stimme voll und ganz zu	nicht zu- treffend	Das ist wichtig für mich
1	Die mitarbeitende Person kennt die Regeln und Vorschriften des Betriebes.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
2	Die mitarbeitende Person kann sich den betrieblichen Regeln und Vorschriften der Arbeit anpassen.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
3	Die mitarbeitende Person kennt die Ansprechpartner*innen im Betrieb.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
4	Die mitarbeitende Person erhält für Ihre Arbeit Anerkennung im Betrieb.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
5	Die mitarbeitende Person kann sich mit ihrer Position im Betrieb identifizieren.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
6	Die mitarbeitende Person fühlt sich als Teil des Betriebes.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
7	Die räumlichen Gegebenheiten entsprechen den Bedürfnissen der mitarbeitenden Person.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
8	Die mitarbeitende Person hat die Arbeitsausstattung, die sie benötigt.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	

Fachliches		Stimme über- haupt nicht zu	Stimme nicht zu	Stimme eher nicht zu	Stimme eher zu	Stimme zu	Stimme voll und ganz zu	nicht zu- treffend	Das ist wichtig für mich
9	Die mitarbeitende Person erledigt Aufgaben, die ihrer Fähigkeiten entsprechen.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
10	Die mitarbeitende Person kann im Rahmen ihrer Aufgaben selbstständig im Unternehmen tätig werden.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
11	Ich weiß, was die mitarbeitende Person weiß und was sie kann.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
12	Die Kolleg*innen der mitarbeitenden Person wissen, was die Mitarbeiter*in weiß und was sie kann.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
13	Die mitarbeitende Person kennt ihre Aufgaben.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
14	Die Tätigkeit der mitarbeitenden Person ist wichtig für das Team.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
15	Ich bin zufrieden mit der Tätigkeit der mitarbeitenden Person.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
16	Die mitarbeitende Person wird in Entscheidungen und Absprachen, die das Team betreffen, einbezogen.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
17	Die Arbeit im Team gelingt gut.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	

Fragebogen zur betrieblichen Integration

Zwischenmenschliches		Stimme über- haupt nicht zu	Stimme nicht zu	Stimme eher nicht zu	Stimme eher zu	Stimme zu	Stimme voll und ganz zu	nicht zu- treffend	Das ist wichtig für mich
18	Ich vertraue der mitarbeitenden Person.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
19	Die Kolleg*innen vertrauen der mitarbeitenden Person.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
20	Die mitarbeitende Person hat die Möglichkeit sich mit ihren Kolleg*innen auszutauschen.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
21	Die mitarbeitende Person wird von Kolleg*innen in Gesprächen eingebunden.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
22	Die mitarbeitende Person geht mit ihren Kolleg*innen respektvoll und wertschätzend um.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
23	Die Kolleg*innen gehen mit der mitarbeitenden Person respektvoll und wertschätzend um.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
24	Die persönlichen Schwächen der mitarbeitenden Person werden von dem Team anerkannt.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
25	Die persönlichen Stärken der mitarbeitenden Person werden von dem Team anerkannt.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
26	Die mitarbeitende Person verbringt die Pause mit ihren Kolleg*innen zusammen.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
27	Die Kolleg*innen begegnen der mitarbeitenden Person auf Augenhöhe.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
28	In schwierigen Situationen unterstützen wir uns als Team gegenseitig.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
29	Die mitarbeitende Person kennt ihre direkten Kolleg*innen mit deren Funktion im Betrieb.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
30	Die mitarbeitende Person ist Teil des Teams.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
31	Die mitarbeitende Person fühlt sich in dem Team wohl.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
32	Die mitarbeitende Person arbeitet gern im Team.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	
33	Die mitarbeitende Person ist an ihrem Arbeitsplatz integriert.	-3	-2	-1	+1	+2	+3	0	

Notizen:

Vielen Dank.